

Mes magazines < Numéro complet

L'USINE NOUVELLE - N°3690 - 29 JANVIER 2021 - 22 / 168

INNOVATIONS

L'USINE NOUVELLE N° 3690 8 JANVIER-FÉVRIER 2021

IMFUSIO libère les salaires

« Nous aimons bien expérimenter sur nous mêmes des solutions innovantes », explique Yvel Guillon, le cofondateur et dirigeant du cabinet IMFUSIO. Dans cette entreprise de 15 personnes, non seulement les salaires des uns et des autres sont connus, mais ils sont fixés par les salariés eux-mêmes. Cela ne se fait pas d'un claquement de doigt. Vous devez comprendre la réalité économique de la société, donc être informés de sa situation. Chaque salarié doit aussi être capable d'estimer sa contribution, et surtout « la place qu'il occupe vraiment à l'agence ». Ce qui n'est pas si simple. C'est pourquoi IMFUSIO, qui n'est fait aider par un expert, organise trois fois par an une réunion où chacun indique ce qu'il estime être sa valeur. Travaillant dans un cabinet de consultants

LA RÉMUNÉRATION EST UN PHÉNOMÈNE ÉCONOMIQUE, AFFECTIF ET PERSONNEL. OÙ POSE LA QUESTION DE CE QUE JE VAUX VRAIMENT, À MES YEUX ET À CEUX DES AUTRES.

Mais aujourd'hui, plus personne n'a la même vision. La première année, tout le monde a touché la même somme. Mais aujourd'hui, plus personne n'a la même vision. La première année, tout le monde a touché la même somme. Mais aujourd'hui, plus personne n'a la même vision. La première année, tout le monde a touché la même somme.



CHRISTOPHE EYS, rédacteur en chef de l'Usine Nouvelle



Vincent Raufast « UNE FUSION DES ENJEUX IMMOBILIERS ET DES ENJEUX RH »

L'associé d'EY Consulting a piloté une étude sur l'immobilier d'entreprise, devenu un enjeu RH avec la désertion des bureaux et l'essor du télétravail.

PROPOS RECUEILLIS PAR CHRISTOPHE EYS

Que va devenir l'immobilier d'entreprise après le Covid-19 ? Au début de notre enquête, nous nous sommes concentrés sur les professionnels de l'immobilier. Nous supposons qu'ils n'allaient pas anticiper un retour au monde d'avant la pandémie. Un monde dans lequel, en moyenne, 20% des employés passent en télétravail un jour sur cinq. Aujourd'hui, ces professionnels prévoient que d'ici trois à cinq ans, 60% des salariés télétravailleront durant au moins 40% de leur temps. Nous avons

complété l'étude par des entretiens avec des entreprises clientes des professionnels de l'immobilier. Ceux-ci ont observé une hausse de la productivité jusqu'à deux jours de travail à distance. La transformation sera profonde, mais pas générale. Certains métiers et départements auront du mal à fonctionner en télétravail. Par exemple, les commerciaux et les métiers où la créativité est forte ont besoin d'interactions sociales. Il faudra vraisemblablement aménager les bureaux autrement.

N'y a-t-il pas un risque que ce réaménagement soit vécu comme un moyen de faire des économies, alors qu'il faudrait investir ? On observe incontestablement une recherche de maîtrise des coûts, notamment dans les activités de services aux entreprises. L'immobilier est un levier facile à manœuvrer puisque c'est le deuxième poste de coûts... très loin derrière la masse salariale. Avant le Covid-19, des entreprises déployaient déjà des stratégies d'optimisation de

MANAGER

MANAGER, UNE AFFAIRE DE TEMPS Le manque de temps est à la vie de travail ce que le manque d'argent est à la vie de famille. L'intérêt de l'ouvrage collectif « Le temps dans nos vies » publié par les éditions Eyrolles, est de multiplier les approches sur le lien entre temps et management. On y lit aussi bien les réflexions d'un dirigeant que d'un manager que celles d'un professeur. Plus que des recettes, on y trouve de quoi réfléchir à sa pratique et à son rapport au temps dans le monde professionnel. N'hésitez pas à piocher dans ce livre, qui devrait vous faire passer le goût de l'ITD (je très très urgent), cet exercice ultra-stressant. Il c. a.



Quid des espaces de coworking ?

C'est une activité qui devrait être visible, rentable à long terme. Mais à court terme, il n'est pas simple, pour ces nouveaux acteurs de l'immobilier, de faire face à la désertion relative de leurs bureaux. La flexibilité du coworking correspond aux besoins de long terme des entreprises. Ce qui est intéressant avec ces bureaux partagés, c'est qu'ils sortent le signe de la fusion des enjeux immobiliers et des enjeux RH. À l'avenir, l'espace de travail devra s'adapter en permanence aux besoins. ■ CHRISTOPHE EYS

**Le design ELESA contribue à la valorisation de vos produits**

Nous concevons nos produits en recherchant une fonctionnalité optimale et la meilleure ergonomie possible. Nous nous efforçons de créer des produits au design unique, reconnus dans le monde entier.

ACHETEZ EN LIGNE !

STANDARD MACHINE ELEMENTS WORLDWIDE